



«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор НОУ УНПК «МУК»,

к.т.н., доцент

Савченко Е.Ю.

«12» июля 2018 г.

Протокол Ученого Совета

№ 42 от «26» июля 2018 г.

## СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ Некоммерческого образовательного учреждения Учебно-научно-производственный комплекс «Международный Университет Кыргызстана» на период с 2018 по 2023 г.г.

### Введение

Стратегия развития Некоммерческого образовательного учреждения Учебно-научно-производственного комплекса «Международный Университет Кыргызстана» (далее «НОУ УНПК «МУК») на период с 2018 по 2023 г.г. (далее «Стратегия») – основополагающий документ, определяющий стратегию развития высшего учебного заведения (ВУЗ) по переходу на качественно новый этап, к университету инновационного типа, соответствующего его названию «международный». Стратегия предусматривает развитие и совершенствование приоритетных направлений деятельности в образовательной, научной, международной, кадровой, административно-хозяйственной, финансово-экономической и управленческой деятельности, в реализации научно-образовательных инноваций.

В основу Стратегии заложены положения Закона Кыргызской Республики «Об образовании» с изменениями и дополнениями от 17 апреля 2015 года N84; Стратегии устойчивого развития Кыргызской Республики на 2018-2040 гг., «Таза коом, жаңы доор», Концепции развития образования в Кыргызской Республике до 2020 года; Стратегии развития образования в Кыргызской Республике на 2012-2020 годы.

Стратегия базируется на традициях НОУ УНПК «МУК» (далее «МУК»), опыте подготовки специалистов различных профилей лучших достижениях национальных и зарубежных ВУЗов, современных представлениях об университете, на системном анализе развития НОУ УНПК «МУК».

Главная цель развития - соответствие уровня научно-образовательных технологий университета – высоким современным требованиям. В данном плане НОУ УНПК «МУК» будет представлять собой конкурентный международный рынок образовательных услуг путем децентрализации управления, свободы деятельности при выборе форм и методов обучения, содержания и технологии образования, применения научных и инновационных подходов. Он станет ареной высоких технологий.

При достижении поставленной цели будет использовано хорошо отлаженное сотрудничество с национальными и международными университетами-партнерами. Расширение и углубление международных связей станет источником дополнительных ресурсов, которые поддержат внедрение инновационных научно-образовательных технологий в процесс обучения студентов и предоставят дополнительные средства для развития ВУЗа.

На фоне конкурентности НОУ УНПК «МУК» намерен изменить вектор международных контактов и направить образовательную экспансию на страны, в первую

очередь, Южной и Восточной Азии с использованием налаженных связей и опыта взаимодействия с Европейскими, Американскими и Центрально-Азиатскими партнерами. Успех подобной экспансии будет определяться уровнем образовательных технологий, которые сможет предложить НОУ УНПК «МУК» рынку.

В этой связи, несомненно, важное место займет экспорт образовательных услуг. Для этого университет будет активнее привлекать студентов из-за рубежа, предложив им качественный уровень подготовки и образовательных услуг, что позволит поднять имидж НОУ УНПК «МУК» в регионе.

Абсолютно ясно, что успех в этом направлении напрямую зависит от самого ВУЗа. Речь идет, прежде всего, о характере и стиле менеджмента, уровне развития информационной среды, технологий обучения, готовности коллектива к восприятию инновационных технологий обучения.

При этом, во множестве элементов, определяющих внутреннюю среду НОУ УНПК «МУК», главным является профессионализм профессорско-преподавательского и научного состава.

Рассмотренные факторы позволяют сформулировать следующие **стратегические направления развития университета:**

- повышение качества деятельности НОУ УНПК «МУК» и перевод его на устойчивое динамичное развитие, создание университета инновационного типа;
- развитие прикладных научно-образовательных исследований и инновационной деятельности;
- подготовка высоко-образовательных профессионалов образовательными услугами, соответствующими национальным и международным стандартам;
- создание культурно-образовательной среды международного уровня;
- разработка и внедрение инновационных и научно-образовательных технологий в управлении и учебном процессе;
- развитие и укрепление прочных связей с академическими и образовательными учреждениями и центрами;
- создание благоприятной внутриуниверситетской среды, направленной на воспитание гармоничной и высоконравственной личности и стимулирующей культ знаний и творческих способностей.

**Миссия НОУ УНПК «МУК»** неразрывно связана с историей его становления и развития и заключается в подготовке профессионалов путем формирования новых знаний и умений, сохранения и приумножения научно-культурных и нравственных ценностей общества.

#### **Задачи:**

1. Обеспечение углубленными научно-теоретическими и фундаментальными знаниями по всем направлениям подготовки.
2. Обеспечение высокого уровня требований к студентам, преподавателям, образовательным технологиям, гарантирующего формирование профессиональных компетенций у выпускников.
3. Создание и развитие инновационных научно-образовательных технологий для академической мобильности студентов и эффективности образовательного процесса.
4. Создание комплексного механизма по моделированию и прогнозированию результатов обучения.
5. Разработка и реализация научно-исследовательских программ и проектов.

6. Создание условий для всестороннего развития личности будущего специалиста, обладающего высокой культурой, интеллигентностью, социальной активностью и нравственными качествами.

7. Совершенствование и расширение образовательных программ с учетом анализа рынка труда и удовлетворения социального заказа общества.

8. Совершенствование системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации профессорско-преподавательского состава и сотрудников университета.

9. Развитие образовательной, научной и инновационной инфраструктуры, эффективное ресурсное обеспечение деятельности Университета.

### **Ожидаемые результаты**

1. Совершенствование качества предоставляемых научно-образовательных услуг;
2. Обновление и развитие материально-технической базы образовательной деятельности и научных исследований в соответствии с современными требованиями образовательных стандартов;
3. Развитие международной деятельности и формирование корпоративной культуры, менеджмент качества образовательных услуг и подготовки специалистов;
4. Компетентность и профессионализм профессорско-преподавательского состава НОУ УНПК «МУК» отвечает требованиям инновационного менеджмента и трансферта технологий.

### **Анализ текущего состояния**

Как один из ведущих университетов НОУ УНПК «МУК» осуществляет свою деятельность с учетом изменений образовательных систем. В настоящее время в университете создана организационная структура, в основу которой положена евро-американский тип профессионального образовательного учреждения, предполагающий автономность структурных подразделений и направленный на максимально активную деятельность в области образования и науки.

Университет внедрил современные и прогрессивные программы профессионального образования, реагирует на внешние вызовы и активно участвует в устойчивом развитии общества. НОУ УНПК «МУК» стал не только ВУЗом национального, но и регионального значения, предлагая образовательные программы международного уровня.

Выпускники университета работают в государственных учреждениях, загранучреждениях страны, организациях, фирмах, банках, корпорациях, учебных заведениях и международных организациях.

Для повышения образовательного уровня студентов НОУ УНПК «МУК» ведет активную работу по переподготовке профессорско-преподавательского состава, на проведение которой получен ряд грантов.

Процент студентов успешно завершивших обучение в НОУ УНПК «МУК» - 89%, а выпускников - трудоустроенных, в том числе поступивших в магистратуру – 85%.

Многие сотрудники и преподаватели НОУ УНПК «МУК» прошли стажировки в таких странах мира, как США, Германии, Японии, Нидерландах, Турции, Австралии, Малайзии, Голландии, Пакистане, Австрии и других.

НОУ УНПК «МУК» располагает 3 учебными корпусами общей площадью 20715,8 кв. м, где по всем программам обучаются 2528 студентов (очная и заочная форма обучения). В 2017 году по сравнению с 2012 годом количество абитуриентов –выросло на 62,5%, что привело к увеличению численности студентов (очная форма обучения) на начало 2018 года на 138,6% и составило 2093.

Университет располагает большим количеством современных технических средств обучения. Соотношение количества студентов на 1 компьютер в среднем составляет 8:1 при нормативе 12:1.

НОУ УНПК «МУК» располагает собственным библиотечным фондом. Количество учебников и учебно-методической литературы в целом составляет 78 тыс. экз. Функционирует зал электронной библиотеки и читальный зал, оснащенный интерактивной доской. Обеспеченность обязательными учебниками по дисциплинам учебного плана и учебно-методическими пособиями к лабораторным и курсовым работам составляет 100%.

Общая численность профессорско-преподавательского состава (ППС) составляет 186 человек, из них:

- штатных преподавателей – 136 человека (72%);
- совместителей – 50 человека (28%).

При этом:

- докторов наук – 8 – 6%;
- кандидатов наук – 47 – 35%;
- старших преподавателей – 52 – 38%;
- преподавателей – 29 – 21%.

Стратегия предусматривает развитие и совершенствование приоритетных направлений в образовательной, научно-исследовательской, международной, управленческой, ресурсной, воспитательной деятельности, на основе которой будет базироваться план по ее реализации.

### **1. Модернизация образовательной деятельности университета, совершенствование образовательного процесса в соответствии с международными требованиями.**

Вопрос контроля и оценки качества подготовки студентов в НОУ УНПК «МУК» является одним из самых важных, так как его решение позволяет определять эффективность и пути совершенствования содержания, методов и организации образовательного процесса.

Рейтинговая система оценки знаний обучающихся является важным этапом в организации процесса освоения образовательной программы по направлениям высшего профессионального образования, основанная на балльно-модульном построении учебного процесса. При этом осуществляется структурирование содержания каждой учебной дисциплины по дисциплинарным модулям и проводится регулярная оценка знаний и умений, обучающихся с помощью промежуточного контроля результатов обучения по каждому дисциплинарному модулю и итогового контроля по дисциплине в целом.

Опережающий рост качественного состава контингента студентов, магистрантов и докторантов (аспирантов) в университете должно реализовываться путем совершенствования системы отбора и повышения качества научно-образовательных программ. В этом направлении необходимо постоянное повышение уровня квалификации ППС и сотрудников.

В качестве источника дополнительных средств университет — рассматривает возможность развития системы дополнительного образования и целевую контрактную подготовку магистров и докторов (аспирантов).

Основные задачи, решение которых позволит достичь поставленного стратегического приоритета.

#### **Задача 1.1 Модернизация образовательной среды и повышение качества обучения.**

- увеличение доли обучающихся по приоритетным специальностям;
- создание и непрерывное совершенствование системы управления качеством образовательного процесса в сочетании с регулярным проведением внешнего аудита образовательных программ;

- развитие содержания, методов и технологий образования, использование современных методик преподавания, информационных технологий, проектных методов, компетентного подхода, формирование образовательных программ на основе результатов исследовательской деятельности, реализация возможностей индивидуальных образовательных траекторий, формирование новых междисциплинарных образовательных программ, реализующих преимущества многопрофильного классического университета;
- создание новых и развитие существующих форм и программ непрерывного образования с целью удовлетворения потребностей всех категорий граждан в обретении новых знаний и компетенций, повышении профессионального уровня с использованием, в том числе дистанционных форм обучения;
- стимулирование академической мобильности студентов и преподавателей, создание конкурентоспособных программ по брендовым и востребованным направлениям подготовки и условий для обучения иностранных студентов;
- разработка регламента и внедрение процедуры регулярного мониторинга и анализа образовательных услуг (образовательных потребностей, анализ соответствия содержания программ различного уровня современному уровню социально-экономического развития Кыргызской Республики, программам ведущих мировых университетов и т.д.) в соответствии со Стратегией развития Кыргызской Республики до 2020г.
- открытие новых актуальных направлений подготовки и образовательных программ, как массового спроса, так и элитного образования различных уровней в интересах инновационного развития Кыргызской Республики, в том числе:
  - программ подготовки специалистов по заказам предприятий, республиканских и городских властей в рамках выполнения программ комплексного социально-экономического развития;
  - программ повышения квалификации ППС для всех уровней образования;
  - программ повышения квалификации административных (управленческих) кадров образовательных учреждений и органов управления системы образования;
  - международных образовательных программ (в т.ч. на иностранных языках), совместных программ двойных дипломов с зарубежными вузами;
  - программ дистанционного обучения и т.д.
- организация учебного процесса с использованием информационных технологий, активных методов и форм обучения;
- интернационализация образования путем аккредитации образовательных программ, приглашения ведущих зарубежных преподавателей и т.п.

**Задача 1.2 Создание и развитие информационной инфраструктуры.**

- Разработка и внедрение проекта «Открытый университет»;
- разработка учебников, учебно-методических пособий и материалов по учебным дисциплинам для всех уровней обучения;
- внедрение механизмов регулярной независимой экспертизы, сертификации и рейтинга образовательных программ;
- информационное обеспечение эффективного взаимодействия университета по вопросам образования и науки с другими научными и образовательными учреждениями;
- информирование общества о деятельности, оказание информационных услуг, формирование позитивного образа;
- развитие веб-сайта НОУ УНПК «МУК»;

- использование информационных технологий, портала НОУ УНПК «МУК» для доведения до мировой общественности результатов исследований;
- внедрение системы «Антиплагиат».

#### **Задача 1.3 Повышение профессионального уровня ППС.**

- проведение системной кадровой политики в части подготовки преподавательских кадров, повышения их квалификации и конкурсного отбора ППС из числа наиболее подходящих для педагогической и воспитательной деятельности лиц, лично занимающихся научными исследованиями с учетом преемственности по направлениям подготовки и на основе открытых критериев отбора;
- международная академическая мобильность преподавателей и исследователей НОУ УНПК «МУК»,
- увеличение доли штатных ППС с учеными степенями и званиями на 50%;
- количество преподавателей, владеющих иностранными языками, должно достичь 40 %;
- формирование у преподавателей потребности в непрерывном самообразовании;
- повышение потенциала ППС и сотрудников с учетом приоритетов развития.

#### **Задача 1.4. Внедрение практико-ориентированного обучения.**

- Увеличение дипломных работ, выполненных по заказу государственных и негосударственных структур;
- развитие и увеличение доли бакалаврских и магистерских образовательных программ с учетом потребностей работодателя;
- внедрение механизмов взаимодействия университета и работодателей, обеспечивающих привлечение в сферу образования дополнительных материальных, интеллектуальных и иных ресурсов;
- интеграция учебной, научной, инновационной и профессиональной деятельности путем разработки регламента и реализации мер, обеспечивающих включение научно-исследовательских и проектно-инновационных компонентов в программы учебных дисциплин, вовлечения обучающихся в работу научных мероприятия различного характера; установления обратной связи с работодателями и т.п
- продвижение студенческих стартапов.

#### **Задача 1.6 Развитие послевузовского образования.**

- Выпуск высококвалифицированных кадров с послевузовским образованием: магистранты, аспиранты и доктора по философии (PhD);
- увеличение доли магистрантов, принимающих участие в академической/исследовательской мобильности;
- повышение уровня публикационной активности обучающихся послевузовского образования.

## **2. Устойчивое развитие научно-исследовательской деятельности университета путем обеспечения эффективной интеграции образования и науки**

Научные исследования должны оставаться одной из важных сфер деятельности НОУ УНПК «МУК». Они должны являться постоянным источником получения нового знания, совершенствования технологий обучения для подготовки профессиональных специалистов, для разработки передовых научно-образовательных технологий.

Приоритет, несомненно, должен оставаться за инновационными разработками, а также за прикладными исследованиями, за исследованиями по проблемам высшего образования, методологии профессиональной, познавательной и коммуникативной деятельности.

В НОУ УНПК «МУК» должно быть единство образовательного и научного процесса, что позволит обеспечить равноправное развитие научно-технических, гуманитарных и творческих направлений образования. Университет может занять лидирующие позиции в научно-культурной жизни страны, являясь постоянным организатором конференций, симпозиумов, круглых столов, выставок, в том числе художественных, с широким привлечением кыргызских и зарубежных участников.

Немаловажное место будет иметь стимулирование сотрудников к получению результатов высокого уровня, использование комплексных критериев оценки деятельности, учитывающих результаты педагогической и научной деятельности. В этом плане следует обратить внимание на программы развития актуальных междисциплинарных исследований.

НОУ УНПК «МУК» необходимо углублять интеграцию в отечественные и мировые научно-образовательные и творческие структуры.

#### **Задача 2.1 Повышение научно-исследовательского потенциала университета.**

- совершенствование структуры и системы управления научно-образовательными подразделениями с повышением возможностей, роли и ответственности факультетского уровня управления;
- определение приоритетных направлений научно-образовательной деятельности,
- стимулирование патентования, регистрации компьютерных программ;
- увеличение количества научных публикаций ППС кафедр и научных сотрудников;
- увеличение количества научных публикаций в журналах, рекомендованных Министерством образования и науки Кыргызской Республики и журналах с импакт-фактором РИНЦ, SCOPUS, Web of Science и др.;
- укрепление места и роли журнала «Вестник МУК» на международном и национальном образовательном пространстве;
- разработка и внедрение критериев оценки научной деятельности;
- повышение научного рейтинга подразделений Университета;
- увеличение числа проведенных конференций, форумов и других научно-образовательных мероприятий.

#### **Задача 2.2 Создание многоканальной системы финансирования научно-образовательных исследований.**

- Увеличение количества научных тем, выполняемых по результатам бюджетных конкурсов научно-исследовательских проектов;
- расширение доли научных исследований и инновационной деятельности за счет участия в конкурсах грантов и программах различного уровня;
- обеспечение современного уровня технической поддержки научно-образовательных исследований и организации научно-исследовательских работ и инновационной деятельности путем обновления и модернизации материально-технической базы, создания инновационной структуры, обеспечивающей консалтинговые, маркетинговые, финансовые, информационные, образовательные услуги;
- обеспечение роста объемов финансирования научно-образовательных исследований и инновационных проектов;
- создание системы менеджмента и маркетинга в области научных исследований и инновационных разработок;
- создание научного фонда.

#### **Задача 2.3 Интеграция научной деятельности и образовательного процесса**

- Увеличение количества научных публикаций обучающихся;
- широкое вовлечение студентов в научные исследования, расширение рамок индивидуальной работы с наиболее талантливыми студентами, обеспечение их

сопровождения по траектории стажировка - магистратура – аспирантура - докторантура;

- совершенствование языковой подготовки обучающихся для обеспечения активного владения каждым из них как минимум одним иностранным языком;
- повышение роли научно-образовательных разработок;
- увеличение количества совместных публикаций ППС с обучающимися;
- увеличение доли магистрантов, аспирантов и докторантов;
- увеличение количества преподавателей и сотрудников, защитивших научно-исследовательские диссертации.

### **3. Интеграция университета в международное научно-образовательное пространство - подготовка выпускников с высшим образованием на уровне международных требований, повышение международного сотрудничества и укрепление международного авторитета НОУ УНПК «МУК».**

Международное сотрудничество университета призвано, прежде всего, обеспечить НОУ УНПК «МУК» интеграцию в мировое образовательное пространство, продвижение к общепринятым стандартам мировой системы высшего образования, к созданию условий и нормативной базы для существенного расширения рамок образовательной, научной и экономической деятельности.

Основные стратегические цели международной деятельности университета напрямую связаны с проблемами, которые сегодня испытывает национальное образование. Эти проблемы, в первую очередь финансовые, заставляют университету проявлять активность на рынке образовательных услуг в странах ближнего и дальнего зарубежья, активно включаться в международные проекты, используя конкурентные преимущества НОУ УНПК «МУК» в целом.

По данным Института статистики ЮНЕСКО, за последние десять лет количество студентов в мире, получающих высшее образование вне своей страны проживания, возросло почти на 70%, таких студентов в 1999 году насчитывалось 1,68 млн, а уже в 2008-м их оказалось 2,9 млн. По прогнозам, к 2025 году число мобильных студентов достигнет 7,2 млн человек. К примеру, только из Китая уезжало учиться – 568.000 студентов, из Индии - 211.000, Южной Кореи - 127.000 и т.д.

В этой связи, НОУ УНПК «МУК» намерен обратить внимание на расширение связей со странами Южной и Восточной Азии, где отмечается всплеск интереса к получению высшего образования. В то же время число обучающихся в самих этих странах на порядок ниже чем, в европейских и в североамериканских государствах, что затрудняет получение высшего образования «дома». В ВУЗах мира число студентов из стран Южной и Восточной Азии составляет около 40% от общего числа обучающихся. Например, только в ВУЗы США принимают около 500000 чел., для сравнения в Кыргызстане лишь - 5000.

Главное - активно отвоевывать долю этого чрезвычайно перспективного рынка, принимая во внимание наше географическое положение, научно-образовательный потенциал НОУ УНПК «МУК», его образовательную инфраструктуру, многолетний опыт обучения иностранных студентов и аспирантов и наработанные международные связи.

В современных условиях международное сотрудничество ставит перед НОУ УНПК «МУК» следующие задачи.

#### **Задача 3.1 Гармонизация образовательных программ с международными стандартами качества высшего профессионального образования в соответствии с ГОС ВПО**

- увеличение количества учебных планов специальностей, модифицированных в соответствии с рекомендациями зарубежных университетов;



- увеличение количества зарубежных специалистов, приглашенных для чтения дисциплин в НОУ УНПК «МУК»;
- увеличение количества ППС университета, прошедших подготовку по международным образовательным стандартам.

**Задача 3.2 Обеспечение мобильности и вовлеченности сотрудников и обучающихся в соответствии с требованиями Болонского процесса**

- увеличение числа Договоров, Меморандумов, Соглашений о сотрудничестве, предполагающих организацию академической мобильности по специальностям Университета;
- увеличение количества зарубежных студентов, обучающихся в НОУ УНПК «МУК»;
- увеличение количества ППС, выезжающих в университеты по программам академической мобильности.

**Задача 3.3 Повышение международного имиджа университета.**

- увеличение количества международных проектов и программ, в которых участвует НОУ УНПК «МУК»;
- участие ППС и обучающихся в международных научно-образовательных форумах, культурных мероприятиях и др.

**4. Организация эффективного менеджмента и внедрение принципов корпоративного управления - совершенствование кадровой политики и системы управления университетом.**

НОУ УНПК «МУК» живет в условиях сложной конкурентной среды, в которой качественно меняется характер, содержание и технологии всех видов деятельности ВУЗа. Для успешного внедрения инновационных научно-образовательных технологий и услуг требуется корректировка системы управления деятельностью университета, новый взгляд персонала управления на стоящие проблемы, а также совершенствование структуры НОУ УНПК в связи с новыми задачами его развития.

Создание, совершенствование и сертификация системы менеджмента качества будет играть немаловажную роль в этом направлении.

Главным является мотивация персонала на качественный и эффективный труд. Путем мониторинга и материального стимулирования качества труда. Это позволит обеспечить конкурентоспособный уровень оплаты труда сотрудников.

**Задача 4.1 Совершенствование внутренней системы обеспечения качества.**

- Внедрение документированной системы менеджмента качества;
- внедрение системы оперативного, среднесрочного и долгосрочного планирования на всех уровнях управления, аналитическое обеспечение управленческой деятельности.

**5. «Развитие ресурсного потенциала университета, укрепление материально-технической базы и финансового обеспечения, человеческих ресурсов»**

Показатели материально-технического оснащения образовательного процесса являются характеристикой потенциала НОУ УНПК "МУК" и гарантией его устойчивости. В деятельности университета предусматривается постоянное улучшение ресурсов посредством регулярной модернизации и укрепления материально-технической базы, соответствующей стратегии развития университета, увеличения доходов за счет диверсификации видов деятельности, развития и использования инструментов финансово - экономического анализа

и построения системы внутреннего аудита с целью обеспечения интересов университета, оптимизации расходов и обеспечение финансовой устойчивости.

Основные задачи, решение которых позволит достичь поставленного стратегического приоритета.

**Задача 5.1 Расширение материально-технической базы, инфраструктуры, обеспечение образовательного процесса аудиторным фондом.**

- создание комфортной среды обучения на основе современной материально-технической базы и инфраструктуры образовательного процесса;
- создание современной информационно-коммуникационной инфраструктуры;
- разработка системы финансового планирования и ориентированного на результат;
- строительство нового общежития;
- развитие инфраструктуры социального характера: молодежный центр, столовая, спортзал и т.д.;
- расширение и создание филиалов в регионах страны.

**Задача 5.2-Динамичное развитие библиотеки**

- расширение электронного каталога;
- наполнение открытыми цифровыми коллекциями;
- внедрение мультимедийных учебников и учебных пособий, создание электронной библиотеки научных трудов;
- наполнение открытыми цифровыми коллекциями;
- расширение объема и спектра услуг для населения, оказываемых научной библиотекой.

**6. Совершенствование воспитательной работы  
и социальное развитие - формирование у студентов активной гражданской  
позиции, социальной ответственности, чувства патриотизма, высоких нравственных и  
лидерских качеств**

Воспитание личности в период обучения в ВУЗе – важнейший этап социализации молодежи, связанный с формированием социально-зрелой личности. Этим диктуется необходимость системной постановки воспитательного процесса в университете, при которой данная сфера деятельности выступает в единстве с учебным процессом и научно-исследовательской подготовкой студентов.

Воспитание студента – будущего специалиста может быть решено на основе учета потребностей личности, общества и государства. Сегодня меняется характер труда, в котором все большую роль играет интеллектуально-информационная составляющая. Востребованными оказывается социальная мобильность выпускника и его конкурентоспособность. Изменяется информационное поле, в котором происходит процесс социализации студента. Все это актуализирует необходимость содействия максимальному развитию личности студента в современных условиях, становлению его как субъекта и стратега собственной жизни, способного адаптироваться к быстро изменяющимся социальным условиям.

Основные задачи для достижения поставленного приоритета.

**Задача 6.1 Реализация комплекса мер по патриотическому воспитанию и формированию гражданской активности молодежи.**

- увеличение доли обучающихся, вовлеченных в общественные мероприятия нравственно-патриотического характера;
- проведение мероприятий по патриотическому воспитанию (кураторские часы, конференции, тематические лекции и т.д.)

- разработка концепции нравственного, патриотического, экологического, трудового и политико-правового воспитания;
- организация тренингов по тематике воспитательной работы в целях повышения культурно-эстетического потенциала.

**Задача 6.2 Реализация комплекса мер по формированию социально значимых и индивидуальных качеств, свойств личности**

- участие органов студенческого самоуправления в оценке качества образования и повышения его эффективности;
- активное участие молодежи, участвующих в различных формах студенческого самоуправления и объединениях;
- привлечение обучающихся к активному участию в традиционных кафедральных (и иных структур) мероприятиях;
- повышение роли спорта в жизни студентов и ППС;
- проведение ознакомительных семинаров для обучающихся первого курса с целью приобщения их к студенческому самоуправлению и деятельности университета
- усиление места и роли Ассоциации выпускников в социализации студентов.

**Задача 6.3 Реализация комплекса мер по формированию и развитию системы духовно-нравственных знаний и ценностей.**

- осознание того, что нравственный климат в ВУЗе определяется, качеством всего профессорско-преподавательского состава, его научной и педагогической квалификацией, морально-нравственным уровнем и уважительным отношением к студентам, заинтересованностью в их успехах;
- увеличение доли молодежи, участвующей в общественной жизни университета;
- создание условий для развития творческого потенциала молодых специалистов и аспирантов университета;

**Задача 6.4 Усиление социальной защиты.**

- социальная поддержка обучающихся из социально незащищенных слоев общества;
- предоставление материальной помощи ППС;
- разработка критериев и механизмов оценки деятельности разных категорий сотрудников с учетом текущих и стратегических задач;
- разработка системы морального и материального стимулирования, учитывающей индивидуальные достижения сотрудников (качество и эффективность труда).

Поэтапная реализация всех вышеизложенных положений Стратегии позволит НОУ УНПК "МУК" осуществить главную цель на пути его устойчивого развития, совершенствования и модернизации приоритетных направлений деятельности - становление ВУЗа как инновационного университета, отвечающего современным требованиям общества, предъявляемым к системе высшего профессионального образования.